

แบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาย
 ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑	โครงการ/กิจกรรมต่อต้านทุจริต	๑. นายอภังกรการบริหารส่วนตำบลกลาย และผู้ปฏิบัติงานกล่าวปฏิญาณตนการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริต ตามวิถีชีวิตนี้ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	๑. ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาย ตื่นตัวตระหนักรู้ และร่วมมือกันก่อให้เกิดพลังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ให้สถาบันเป็นองค์กรที่โปร่งใส ภิบาล โดยมีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน และกล่าวปฏิญาณตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการสนับสนุนคณะทำงาน จัดทำเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน อยู่ในธรรมนูญเทศบาล	๑. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานกำกับติดตามเรื่องร้องเรียนเพื่อทำการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมีการติดตามและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ทุกสองเดือน ๒. สนับสนุนเผยแพร่เรื่องร้องเรียนให้มีความรู้เข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบติดตามการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเรื่องร้องเรียน อย่างเป็นกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ ๒. มีข้อเสนอแนะการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ผู้ปฏิบัติงานได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนนี้ ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน และ	

	<p>๓. มีการจัดกิจกรรมอบรมเผยแพร่เขียนเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ทันหน่วอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางร้องเรียนต่างๆ โดยกระบวนการและวิธีการดำเนินงานต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	
<p>๓</p> <p>โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการและให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพันธับัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กร</p>	<p>อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูล</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในการดูแล สามารถดำเนินการพิจารณาข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนขอรับบริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เป็นการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>๕</p> <p>โครงการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p>	<p>สำนักงานนโยบายและแผนแห่งชาติการประชุมเรื่องงานที่ตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๑. เป็นการพัฒนาระบบการติดตามและการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจรายละเอียดและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓. สถาบันการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การวัดผลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

			<p>๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรมีคะแนนที่ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>	
๕	<p>โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>องค์กรจัดโครงการสัมมนาปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้และการจัดการความรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ๒. ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจในอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยม ๓. ผู้ปฏิบัติงานมีแรงจูงใจในการทำงานให้กับองค์กร และเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการ สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p>	
๖	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน</p>	<p>มีการสนับสนุนการประชุม และการลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนการอบรมพัฒนาองค์กร ชุมชน มีการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพขององค์กร</p>	<p>๑. พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนที่ทำงาน ในองค์กร และผู้ชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้คนใน องค์กรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เกิดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำองค์กรชุมชน ๓. คนในองค์กรชุมชนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเท่าทันในสถานการณ์เพื่อการทำงาน พัฒนาชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสถาบันและภาคีที่ เกี่ยวข้อง</p>	
๗	<p>กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>มีการสนับสนุนเพื่อให้บุคคลทำความดีโดยการยกย่องสรรเสริญ และเผยแพร่ชื่อเสียงเพื่อให้บุคคลอื่น ๆ เอาเป็นเยี่ยงอย่าง</p>	<p>๑. มีคนอยากทำความดีกันมากขึ้นเพื่อเป็นเยี่ยงอย่าง ๒. เพื่อให้คนที่ทำความดีและคนมีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการยกย่องและไม่รู้สึกว่าคุณทอหดหู่</p>	

(นางสาวนิสกร ปุกเข็ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาย วันท

๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒